



**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KONVEKSI CV. USAHA MANDIRI CABANG SUKOLILO**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**



**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KONVEKSI CV. USAHA MANDIRI CABANG SUKOLILO**

Skripsi ini di ajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh

MOH SUGIYANTO

201111188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2015

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KONVEKSI CV USAHA MANDIRI CABANG SUKOLILO**

Skripsi ini telah disetujui dan di pertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal 23 Pebruari 2015

Mengetahui

Ketua Program studi Manajemen



Neer Azis, SE,MM

NIS : 0610701000001179

Pembimbing I



Dr. Drs. Joko Utomo, MM

NIS : 061070201010101028

Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs.MM

NIP. 0610702010101021

Pembimbing II



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

NIS : 19800322200512002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ

Barang siapa keluar untuk mencari Ilmu maka dia berada di jalan Allah .

(HR. Turmudzi)

وَلْيَعْلَمَ الَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ أَنَّهُ الْحَقُّ مِنْ رَبِّكَ فَيُؤْمِنُوا بِهِ فَتُخْبِتَ لَهُ قُلُوبُهُمْ وَإِنَّ اللَّهَ لَهَادِ الَّذِينَ
آمَنُوا إِلَى صِرَاطٍ مُسْتَقِيمٍ

Orang-orang yang di beri ilmu, menyakini bahwasanya Al Qur'an itulah yang
hak dari tuhanmu lalu mereka beriman dan tunduk hati mereka kepada-Nya dan
sesungguhnya allah adalah pemberi petunjuk bagi orang orang yang beriman
kepada jalan jalan yang lurus (Al Hajj : 54)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk:

- ✓ Allah SWT, atas segala karunia dan limpahan
nikmatnya
- ✓ Bapak dan Ibu tercinta, kalian semangat
hidupku.
- ✓ Kakakku tersayang
- ✓ Semua orang yang mencintai dan yang ku
cintai
- ✓ Almamater UMK

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hikmat kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Skripsi berjudul Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo, disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada yang terhormat:

1. Ayahanda tercinta Ali Fatah dan ibunda tercinta Surami dan kakaku tersayang Puji Lailatur Rokhmi serta semua keluarga besar yang senantiasa mendoakan dan turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas doa dan dukunganya selama ini kepada penulis.
2. Dosen pembimbing Dr. Drs. Joko Utomo, MM dan Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM yang telah memberi arahan dan bimbingan kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
3. Pihak CV. Usaha Mandiri dan segenap jajaran staf serta karyawan yang membantu memperlancar proses penelitian ini.

4. Sahabatku terkasih Dhany Lia Gustina yang memberi motivasi dan dukungan serta menemani perjalananku menyelesaikan skripsi, terimakasih atas semua bantuannya.
5. Teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut serta memberikan bantuan dan sumbangan pemikiran selama penulis menyusun skripsi.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan.

Kudus, 1 Pebruari 2015

Penulis,

MOH SUGIYANTO

201111188

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STATUS : TERAKREDITASI
SKRIPSI: 2015

- A. Nama Penyusun : **MOH. SUGIYANTO**
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONVEKSI
CV. USAHA MANDIRI CABANG SUKOLILO**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan XVI, Isi 89, Tabel 21, Gambar 4
- D. Ringkasan

Rekrutmen memiliki fungsi “*The Right Man on The Right Place*”, hal ini menjadi pegangan bagi para manajer dalam menempatkan tenaga kerja di perusahaannya. Seleksi merupakan bagian dari program pengadaan karyawan, dimana seleksi dilaksanakan untuk memenuhi kebutuhan karyawan berdasarkan jumlah dan susunan pangkat yang ada dalam suatu perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut, rumusan masalah yaitu apakah rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo secara parsial dan simultan?; Variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo?. Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo secara parsial dan simultan; Untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo.

Variabel independen adalah rekrutmen dan seleksi, dependen adalah kinerja karyawan, sampel diambil sebanyak 100 karyawan dengan *simple random sampling*. Pengumpulan data menggunakan data sekunder, wawancara, observasi dan kuesioner. Pengolahan data menggunakan *editing*, *scoring* dan *tabulating*. Analisis menggunakan regresi dengan koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan software SPSS Versi 17. Hasil penelitian menunjukkan rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan baik secara parsial masing-masing sebesar 2,28 dan 8,643. Secara simultan rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 60,472. Variabel yang dominan yaitu seleksi.

Kata kunci : *kinerja karyawan, rekrutmen, seleksi.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	.iv
ABSTRAKSI.....	.vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Pengertian Manajemen Dan Manajemen Sumber Daya Manusia...	14
2.1.1 Pengertian Manajemen	14
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	15
2.2 Rekrutmen	17

2.2.1	Pengertian Rekrutmen.....	17
2.2.2	Proses Rekrutmen	19
2.2.3	Penentuan Dasar Rekrutmen.....	22
2.2.4	Penentuan Sumber-Sumber Rekrutmen	23
2.2.5	Metode Rekrutmen	25
2.2.6	Indikator Rekrutmen	26
2.3	Seleksi	26
2.3.1	Pengertian Seleksi.....	26
2.3.2	Kualifikasi Dan Teknik Seleksi.....	28
2.3.3	Dasar Seleksi.....	31
2.3.4	Penetapan Jumlah Pegawai.....	31
2.3.5	Cara Seleksi	32
2.3.6	Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Seleksi.....	33
2.3.7	Tujuan Seleksi.....	34
2.3.8	Kendala-Kendala Seleksi	34
2.3.9	Indikator Seleksi	35
2.4	Kinerja	35
2.4.1	Pengertian Kinerja	36
2.4.2	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	36
2.4.3	Penilaian Kinerja.....	38

2.4.4	Indikator Kinerja.....	40
2.5	Penelitian Terdahulu.....	40
2.6	Kerangka Pikir.....	43
2.7	Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Rancangan Penelitian	45
3.2	Lokasi Penelitian	45
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4	Jenis Dan Sumber Data	48
3.4.1	Jenis Data.....	48
3.4.2	Sumber Data	49
3.5	Populasi dan Sampel	50
3.6	Pengumpulan Data	51
3.6.1	Studi Kepustakaan (<i>Library Research</i>).....	51
3.6.2	Studi Lapangan (<i>Field Research</i>)	51
3.7	Pengukuran Instrumen Penelitian.....	52
3.8	Pengolahan Data.....	53
3.8.1	Editing.....	53
3.8.2	Scoring	53
3.8.3	Tabulating	53

3.9	Analisis Data	54
3.9.1	Analisis Deskriptif Kuantitatif	54
3.9.2	Analisis Regresi Berganda	54
3.9.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	55
3.9.4	Pengujian Hipotesis (Uji F dan T)	55
3.10	Sistematika Penulisan	56
BAB IV PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1	Sejarah Perusahaan	58
4.1.2	Lokasi Usaha	60
4.1.3	Visi Dan Misi	60
4.1.3	Struktur Organisasi	60
4.2	Uji Instrumen Penelitian	62
4.2.1	Uji validitas	63
4.2.2	Uji Reliabilitas	65
4.3	Deskripsi Identitas Responden	65
4.3.1	Umur Responden	66
4.3.2	Jenis Kelamin Responden	67
4.3.3	Pendidikan Responden	68
4.3.4	Masa Kerja	69

4.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	70
4.4.1	Variabel Rekrutmen.....	70
4.4.2	Variabel Seleksi	71
4.4.3	Variabel Kinerja.....	74
4.4	Analisis data	75
4.4.1	Analisis Regresi	75
4.4.2	Pengujian hipotesis	77
4.4.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.5	Pembahasan	82
4.5.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja.....	82
4.5.2	Pengaruh Seleksi Dengan Kinerja Karyawan.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		87

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Dan Produksi Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo Periode 2011-2013.....	4
Tabel 1.2 Research Gap	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Ringkasan Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Rekrutmen.....	63
Tabel 4.2 Uji Validitas Seleksi.....	64
Tabel 4.3 Uji Validitas Kinerja.....	64
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.5 Umur Responden.....	66
Tabel 4.6 Jenis Kelamin Responden	67
Tabel 4.7 Pendidikan Responden.....	68
Tabel 4.8 Masa Kerja	69
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Rekrutmen	70
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Seleksi	72
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	74
Tabel 4.12 Olahan Data Regresi Dan Korelasi	76

Tabel 4.13 Hasil Estimasi Regresi	76
Tabel 4.14 Analisis Parsial.....	78
Tabel 4.15 pengujian berganda (dengan signifikansi $\alpha = 5\%$).....	80
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Berganda	80
Tabel 4.17 Koefisien determinasi	81



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Proses Manajemen.....	15
Gambar 2.2 Proses Rekrutmen.....	19
Gambar 2.3 Kerangka Pikir.....	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Konveksi CV. Usaha Mandiri Cabang Sukolilo	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3. Analisis Statistik

Lampiran 4. Tabel r

Lampiran 5. Tabel t

Lampiran 6. Tabel f

Lampiran 7. Surat Keterangan Penelitian.

